

## POLITICA DI IMPEGNO SUI DIRITTI UMANI

### IMPEGNO

Il presente documento ha lo scopo di indirizzare eticamente l'agire di CLEAF in conformità alla *Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro* dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO-1998).

CLEAF riconosce come principi fondanti dell'azienda a conduzione familiare il **valore umano** e la tutela della **dignità** lungo tutta la **catena del valore** nonché la promozione del benessere dei dipendenti. Sono infatti questi i presupposti indispensabili per la sostenibilità delle attività aziendali e la creazione di valore nel tessuto sociale.

Le disposizioni qui indicate sono vincolanti per i comportamenti di tutti gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti, i consulenti e di chiunque instauri, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione con CLEAF.

La presente Dichiarazione viene pubblicata sul sito e nelle bacheche di CLEAF per darne la massima visibilità; inoltre, essa è condivisa a livello manageriale personalmente a cura dei titolari come espressione della loro volontà specifica.

### ATTUAZIONE

✓ CLEAF mette in atto procedure e prassi atte a tradurre in realtà il proprio impegno nelle quattro principali direttrici di seguito descritte.

#### - LAVORO MINORILE

- CLEAF non impiega lavoro minorile.
- Mette invece a disposizione il proprio personale per realizzare progetti di collaborazione con le scuole del territorio, a termine di legge (PCTO), come valore aggiunto nella formazione dei giovani.
- Le scelte di partnership di CLEAF si orientano su soggetti in grado di fornire garanzie nelle seguenti direzioni:
  - Protezione dei bambini, ossia assicurazione dei loro diritti come l'istruzione, il gioco, i bisogni fondamentali
  - divieto di sfruttamento minorile ossia rispetto dell'età minima per il lavoro e del divieto di impiegare i minori in lavori pericolosi o pesanti.

#### - LAVORO FORZATO

- CLEAF condanna il lavoro forzato, vincolato e obbligatorio.
  - I rapporti di lavoro instaurati da CLEAF sono volontari, basati sul consenso reciproco accordato a fronte della conoscenza delle condizioni di lavoro, e regolarmente retribuiti

nel rispetto del CCNL. Tutti i dipendenti, ivi compresi i lavoratori a tempo determinato e interinali, sono liberi di circolare e di lavorare senza minacce di punizione, denuncia alle autorità, violenza fisica o sessuale, trattenute indebite del salario (incluso il pagamento di tasse per l'impiego e/o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro) o trattenuta del passaporto o dei documenti d'identità

- CLEAF riconosce il valore della conciliazione tra lavoro e vita privata. Rispetta il diritto al riposo e al tempo libero, applicando le leggi e il CCNL per quanto attiene agli orari di lavoro, ai riposi e alle ferie / permessi retribuiti.
- Le scelte di partnership di CLEAF si orientano su soggetti in grado di fornire garanzie come sopra

## - DISCRIMINAZIONE

- CLEAF aborrisce ogni forma di discriminazione, sia essa di genere, razza, età, provenienza, religione, opinione politica, orientamento sessuale, condizione di salute, condannando ogni abuso o molestia fisica, verbale o sessuale, ogni forma di mobbing, ogni comportamento irrispettoso, ogni scelta manageriale o atto lavorativo che non promuova le pari opportunità per tutti i dipendenti, ivi compresi i lavoratori a tempo determinato e interinali
- Le scelte di partnership di CLEAF si orientano su soggetti in grado di fornire garanzie come sopra, pur nella consapevolezza che il tema è complesso

## - LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- CLEAF riconosce a tutti i dipendenti, ivi compresi quelli a tempo determinato e interinale, la facoltà di esercitare i propri diritti sindacali in conformità alle leggi, scegliendo di aderire a un sindacato e/o organizzando attività sindacali interne all'azienda e/o partecipando alle iniziative delle organizzazioni sindacali. In termini operativi:
  - CLEAF condanna ogni forma di discriminazione per motivi sindacali in termini di candidatura, assunzione, trattamento economico, assegnazione di premi, benefit o promozioni, opportunità di formazione, trasferimenti o licenziamenti
  - CLEAF negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere accordi
  - CLEAF riconosce e promuove il valore del dialogo con i dipendenti in merito a tematiche di salute e sicurezza sul lavoro attraverso i loro rappresentanti liberamente eletti
- Le scelte di partnership di CLEAF si orientano su soggetti in grado di fornire garanzie come sopra, pur nella consapevolezza che il tema è complesso

- ✓ CLEAF si impegna ad effettuare almeno annualmente un'autovalutazione documentata dello stato di attuazione della presente politica.

Lissone, 30/10/22

**CLEAF spa**  
Il Presidente  
